

## 근로시간 단축 관련 정부 지원사업 주요내용

### □ 정부 지원사업

#### (1) 노동시간 단축 현장지원 컨설팅

- 근로시간 단축 준비에 어려움을 겪는 5인 이상 50인 미만 사업장에 대해 근로시간 단축 솔루션 제공, 정부 지원제도 안내 및 연계 등 사업장 1:1 밀착 지원

구분	규모	주체	지원 내용
지방노동관서 컨설팅	3,000개사	근로감독관+ 고용지원관	· 상황별 노동시간 단축 방법 제시 · 유연근로제 활용, 교대제 개편 등 주52시간제 준수 방안 설계
공인노무사 심층 컨설팅	1,400개사	공인노무사	· 인력알선·재정지원 등 정부지원 연계 · 생산성 향상 등 필요→'일터혁신 컨설팅' 연계

※ 지방노동관서 컨설팅 또는 공인노무사 심층 컨설팅을 선택하여 신청

#### (2) 일자리 함께하기(인건비 지원)

- 근로시간 단축을 사업장에 도입(취업규칙·단체협약 등 개정)하고 전자적 방식에 따라 근태 관리를 하는 사업장 중 근로자를 신규 채용한 경우 채용 인건비 및 재직자 임금보전 비용 지원

- (신청) 사업주는 근로시간 단축 및 신규채용·재직근로자 임금보전 조치 달의 다음 3개월이 경과한 날\*부터 관할 지방노동관서에 구비서류\*\*를 첨부하여 신청(우편, 팩스, 이메일 등)

\* (예시) 조치일이 '21. 1.15.인 경우 '21. 5. 1.부터 신청

\*\* 사업자등록증, 법인등기부등본, 근로자명부, 임금대장, 취업규칙, 단체협약, 일자리 함께하기 주당 근로시간 확인서(고용창출장려금 등 신청 및 지급에 관한 규정-고용노동부 고시 서식) 등

- (금액) 신규채용 80만원, 임금보전 40만원(1인당, 1개월, 최대금액)

※ 근로시간 단축 시행일부터 1년 이내 지원(5인 이상 50인 미만 사업장의 경우 '21. 7. 1부터 '22. 6.30까지)

### (3) 외국인력 우선배정 혜택

- 근로시간 조기 단축 또는 관공서 공휴일 유급휴일 전환 사업장에 대해 외국인 근로자 신규 배정 시 가점(2점) 부여

#### ① 근로시간 조기단축

- (대상) 근로시간 단축 법정시행일(50인 이상 300인 미만 '20. 1. 1, 5인 이상 50인 미만 '21. 7. 1) 이전에 주52시간 이하로 근로시간을 단축한 사업장
- (신청) 조기단축한 달의 다음 1개월이 경과한 날\*부터 관할 지방고용노동관서에 구비서류\*\*를 첨부하여 「노동시간 단축 확인 신청서」 제출(우편, 팩스, 이메일 등)
  - \* (예시) 조기단축 시행일이 '21. 3.15.인 경우 '21. 5. 1.부터 신청
  - \*\* 사업자등록증, 법인등기부등본, 근로자명부, 근태기록자료(출·퇴근부, 임금대장, 취업규칙, 단체협약 등
- (기한) 50인 이상 300인 미만 : '21. 6.30까지 신청  
5인 이상 50인 미만 : '21.12.31까지 신청

#### ② 관공서 공휴일 유급휴일 전환

- (대상) (30인 이상 300인 미만 사업장) 법정시행일('21. 1. 1)에 맞추어 공휴일을 모두 유급휴일로 운영하는 사업장 중 법정시행일 전까지 5일 이상을 유급휴일로 전환 조치한 경우  
(5인 이상 30인 미만 사업장) 법정시행일('22. 1. 1)에 앞서 공휴일을 모두 유급휴일로 운영하는 사업장 중 법정시행일 전까지 5일 이상을 유급휴일로 전환 조치한 경우
- (신청) 관할 지방노동관서에 구비서류\*를 첨부하여 「공휴일 유급휴일 전환 사업장 확인 신청서」 제출(우편, 팩스, 이메일 등)
  - \* 사업자등록증, 법인등기부등본, 근로자명부, 임금대장, 취업규칙 (10인 미만 사업장은 근로계약서), 단체협약, 상시근로자수 관련 사업주 확인서(30인 미만 사업장 한정) 등
- (기한) 30인 이상 300인 미만 : '21. 6.30까지 신청  
5인 이상 30인 미만 : '22. 6.30까지 신청